

Примерные показатели эффективности деятельности педагогических работников образовательных организаций:

7.1. выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

Примерные показатели и критерии оценки деятельности педагогических работников для установления стимулирующей выплаты в виде надбавки за интенсивность и высокие результаты работы				
№ п/п	Наименование показателей	Критерии оценки	Оценка в баллах	Размер надбавки, % от должностного оклада
1	2	3	4	5
	Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается ежемесячно приказом руководителя по итогам выполнения одного из показателей:			
1.	Интенсивность и напряженность работы, связанная с большим разнообразием образовательных программ	Работа педагогического работника с большим количеством образовательных программ – Использование в работе не более одной образовательной программы –	100 0	до 20% 0
2.	Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации образования	Применение современных форм и методов организации образования – Отсутствие творческих подходов в работе –	100 0	до 20% 0
3.	Использование в деятельности современных образовательных технологий	Применение современных образовательных технологий – Педагогическая деятельность без применения современных образовательных технологий –	100 0	до 20% 0
4.	Использование новых методов и разработок в образовательном процессе, инновационных и авторских программ в образовании	Применение новых методов и разработок, авторских программ в образовательном процессе – Педагогическая деятельность без применения новых методов, инновационных и авторских программ –	100 0	до 20% 0
	Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в месяце, в котором принято участие и (или) проведено мероприятие, приказом руководителя по итогам: - выполнения работ (мероприятий, проектов), утвержденных планом реализации, не предусмотренных должностной инструкцией педагогического работника, -при наличии обоснования эффективно достигнутых результатов			
5.	Непосредственное участие в реализации федеральных проектов, не входящих в состав национальных проектов	Эффективно достигнутые результаты при выполнении педагогическим работником работ (мероприятий, проектов), не предусмотренных должностной инструкцией – Отсутствие участия в выполнении работ	100	до 20%

		(мероприятий, проектов), низкая оценка достигнутых результатов –	0	0
6.	Непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и и национальных целевых программ в области образования	Эффективно достигнутые результаты при выполнении педагогическим работником работ (мероприятий, проектов), не предусмотренных должностной инструкцией – Отсутствие участия в выполнении работ (мероприятий, проектов), низкая оценка достигнутых результатов –	100 0	до 20% 0
7.	Непосредственное участие в конкурсах, выполнении грантов, договоров гражданско-правового характера и других приносящих доход мероприятиях	Эффективно достигнутые результаты при выполнении педагогическим работником работ (мероприятий, проектов), не предусмотренных должностной инструкцией – Отсутствие участия в выполнении работ (мероприятий, проектов), низкая оценка достигнутых результатов –	100 0	до 20% 0

7.2. выплаты за качество выполняемых работ

Примерные показатели и критерии оценки деятельности педагогических работников для установления стимулирующей выплаты в виде надбавки за достижение высокого качества выполнения работы

№ п/п	Наименование показателей	Критерии оценки	Оценка в баллах	Размер надбавки, % от должностного оклада
1	2	3	4	5
	Надбавка за достижение высокого качества выполнения работы устанавливается в месяце, в котором принято участие и (или) проведено мероприятие (приняты к реализации разработанные образовательные программы), приказом руководителя по итогам выполнения работ и (или) установленных заданий, в случае эффективно достигнутых результатов при исполнении должностных обязанностей			
1.	Участие в семинарах, конференциях и встречах, проводимых учреждением	Качественная подготовка материалов, документов, презентаций для участия педагогического работника в семинарах конференциях и встречах, проводимых учреждением – Отсутствие участия в выполнении работ –	100 0	до 20% 0
2.	Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и	Качественная подготовка материалов, документов, презентаций для проведения мероприятий, повышающий авторитет и имидж		

	имиджа образовательного учреждения	государственного образовательного учреждения Амурской области – Отсутствие участия в выполнении работ (мероприятий, проектов), низкая оценка достигнутых результатов –	100 0	до 20% 0
3.	Участие в реализации мероприятий по сохранению и укреплению здоровья детей и молодежи в образовательных организациях, участие в организации физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	Организация и проведение мероприятий педагогическим работником по обеспечению выполнения утвержденного плана мероприятий физкультурно-оздоровительной и спортивной работы в учреждении – Не выполнение и отсутствие участия в выполнении работ –	100 0	до 20% 0
4.	Участие педагогического работника в разработке и реализации основных общеобразовательных программ, основных профессиональных образовательных программ, дополнительных общеобразовательных программ, дополнительных профессиональных программ	Качественная подготовка и разработка в установленный срок нормативных документов для реализации основных общеобразовательных программ, основных профессиональных образовательных программ, дополнительных общеобразовательных программ, дополнительных профессиональных программ – Отсутствие участия в выполнении работ для подготовки и разработки программ, несвоевременное представление нормативных документов для оценки качества выполняемых работ –	100 0	до 20% 0

7.3. премиальные выплаты по итогам работы (месяц, год)

7.3.1. Примерные показатели эффективности деятельности педагогических работников для установления премиальной выплаты по итогам оценки эффективности деятельности работников за месяц			
№ п/п	Наименование показателей (за месяц)	Критерии оценки	Оценка в баллах
1	2	3	4
1.	Информационная открытость (сайт учреждения, участие в процедурах независимой оценки качества образования)	Обеспечение – Необеспечение –	5 0
2.	Реализация мероприятий по профилактике правонарушений у несовершеннолетних	Выполнение – Отсутствие мероприятий -	5 0

3.	Реализация социально-культурных проектов (школьный музей, театр, социальные проекты, научное общество учащихся, др)	Выполнение – Отсутствие мероприятий –	5 0
4.	Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми	Выполнение – Отсутствие мероприятий –	5 0
5.	Создание условий для реализации обучающимися индивидуальных учебных планов	Выполнение работы - Отсутствие мероприятий –	5 0
6.	Реализация программ дополнительного образования на базе образовательной организации	Выполнение работы – Отсутствие мероприятий –	5 0
7.	Реализация профильного обучения, предпрофильной подготовки	Выполнение работы – Отсутствие мероприятий –	5 0
8.	Сохранность контингента в пределах одной ступени обучения (коэффициент выбытия из образовательной организации)	Сохранение контингента – Отсутствие мероприятий –	5 0
9.	Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.)	Выполнение работы – Отсутствие мероприятий –	5 0
10.	Организация (участие) системных исследований	Выполнение работы – Отсутствие мероприятий –	5 0
11.	Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)	Выполнение работы – Отсутствие мероприятий –	5 0
12.	Внедрение современных психолого-педагогических образовательных программ	Выполнение работы – Отсутствие мероприятий –	5 0
13.	Реализация мероприятий обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	Выполнение - Отсутствие мероприятий –	5 0
14.	Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др.	Участие – Без участие –	5 0
15.	Участие в коллективных педагогических проектах	Участие – Без участие –	5 0
16.	Соблюдение трудовой дисциплины и надлежащее исполнение должностных обязанностей	Соблюдение – Не соблюдение –	5 0
17.	Удовлетворённость граждан качеством и количеством предоставленных образовательных услуг	Наличие положительных отзывов – Наличие отрицательных отзывов –	5 0
18.	Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей, педагогических работников и других лиц по поводу недобросовестного исполнения функциональных обязанностей,	Отсутствие замечаний – Наличие замечаний –	5 0

	конфликтных ситуаций		
19.	Соблюдение норм служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения	Соблюдение – Не соблюдение –	5 0
20.	Выполнение работ, не входящих в должностную инструкцию: - участие в уборке территории, дежурства, - организация кружков, дополнительного образования детей и студентов, - работа в режиме чрезвычайной ситуации (ЧС)	Выполнение – Отсутствие –	5 0
	Итого (максимальное) количество баллов оценки эффективности деятельности педагогических работников образовательных организаций для установления премиальной выплаты работникам за месяц		100

7.3.2. Примерные показатели эффективности деятельности педагогических работников для установления премиальной выплаты по итогам оценки эффективности деятельности работников за год

№ п/п	Наименование показателей (за год)	Критерии оценки	Оценка в баллах
1	2	3	4
1.	Организация мониторинга индивидуальных образовательных достижений обучающихся	Осуществляется в отношении 50% обучающихся и более – Осуществляется в отношении 50% обучающихся и менее – Не осуществляется –	15 10 0
2.	Создание элементов образовательной инфраструктуры в учреждении (оформление выставок, тематических стендов, тематическое оформление общих помещений)	Проведение выставок, презентация оформленных стендов - Отсутствие работы –	10 0
3.	Участие обучающихся в конкурсах, грантах, научно-практических конференциях	Всероссийский уровень – Региональный уровень – Муниципальный уровень –	15 10 5
4.	Организация культурно-досуговой деятельности обучающихся	Систематически реализуются мероприятия (разнообразные формы и виды) – Отдельные мероприятия культурно-досуговой направленности – Отсутствие –	15 10 0 0
5.	Работа с детьми из социально - неблагополучных семей	Выполнение системной работы – Отсутствие мероприятий –	15 5
6.	Предупреждение случаев травматизма обучающихся	Отсутствие травматизма – Наличие случаев травматизма –	15 0
7.	Участие в профессиональных конкурсах	Победитель – Участие – Не участие –	15 10 0

	Итого (максимальное) количество баллов оценки эффективности деятельности педагогических работников образовательных организаций для установления премиальной выплаты работникам за год	100
--	---	-----