

Министерство образования и науки Амурской области
Государственное профессиональное образовательное автономное
учреждение Амурской области «Райчихинский индустриальный техникум»



УТВЕРЖДАЮ

Директор ГПОАУ РИТ

И.А.Черномордова

2024 г.

**ПЛАН РАБОТЫ
ЦЕНТРА СОДЕЙСТВИЯ ТРУДОУСТРОЙСТВУ (ЦСТ)
ГПОАУ РАЙЧИХИНСКИЙ ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ
НА 2024-2025 УЧЕБНЫЙ ГОД**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные	Результат/показатель выполнения
ОРГАНИЗАЦИОННО-КООРДИНАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ				
1.	Анкетирование студентов, в т.ч. из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Октябрь	методисты, психолог ГПОАУ РИТ, кураторы групп	имеется ясное чёткое представление о ключевых потребностях, профессиональных намерениях студентов и выпускников по вопросам трудоустройства, профессионального развития
2.	Проведение мониторинга занятости выпускников Сбор и обработка статистической информации по результатам трудоустройства выпускников	по состоянию на 1 число каждого месяца	руководитель по практике, старший мастер, методисты ГПОАУ РИТ	обновление сведений о занятости выпускников. Анализ результатов трудоустройства выпускников. Определение проблемных категорий выпускников. Определение мер поддержки выпускников.
3.	Формирование банка данных (реестра) обучающихся и выпускников, в т.ч. из числа инвалидов и лиц с ОВЗ, детей-сирот и детей, оставшихся без	в течение года	заместитель руководителя Центра, социальные педагоги, кураторы учебных групп ГПОАУ	сформирован и систематически актуализируется банк данных

	попечения родителей; находящихся под риском нетрудоустройства; завершающих прохождение военной службы по призыву		РИТ	
4.	Формирование банка данных (реестра) нетрудоустроенных выпускников 2023 года и 2024 года	сентябрь- ноябрь	заместитель руководителя Центра, кураторы учебных групп 2023 года и 2024 года	сформирован и систематически актуализируется банк данных
5.	Организация участия обучающихся и выпускников в ярмарках вакансий, презентациях предприятий и организация, других мероприятиях	в течение года	руководитель по практике, старший мастер, методисты ГПОАУ РИТ	участники владеют актуальной информацией по вопросам занятости и трудоустройства
6.	Содействие временной занятости	в течение года	руководитель по практике, старший мастер	студенты и выпускники ГПОАУ РИТ получают опыт профессиональной деятельности, адаптации в трудовом коллективе
7.	Содействие заключению договоров о целевом обучении со студентами РИТ	в течение года	руководитель по практике, старший мастер,	студенты имеют дополнительные меры поддержки в период обучения и гарантированное место работы по окончании обучения
8.	Подготовка отчетов по результатам работы ЦСТ	по запросам по итогам года	руководитель по практике, старший мастер, методисты ГПОАУ РИТ	сформированы отчеты, отражающие деятельность ЦСТ
ИНФОРМАЦИОННО-КОНСУЛЬТАЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ				
1.	Информирование о состоянии и тенденциях рынка труда	в течение года	руководитель по практике, старший мастер, методисты ГПОАУ РИТ	студенты, выпускники ГПОАУ РИТ владеют актуальной информацией о состоянии и тенденциях рынка труда

2.	Ведение и обновление страниц ЦСТ в социальных сетях, тематических стендов	в течение года	руководитель по практике, старший мастер, методисты, системный администратор ГПОАУ РИТ	студенты, выпускники ГПОАУ РИТ владеют актуальной информацией о состоянии и тенденциях рынка труда, деятельности ЦСТ
3.	Организация и проведение тематических мероприятий, направленных на профессиональную агитацию, мотивацию к трудоустройству, адаптацию к профессиональной деятельности	в течение года по отдельному графику	руководитель по практике, старший мастер, методисты ГПОАУ РИТ	студенты, выпускники ГПОАУ РИТ информированы в вопросах поиска работы, трудоустройства, профессиональной самореализации
4.	Оказание индивидуальной консультативной поддержки по вопросам занятости Функционирование горячей линии	в течение года	методисты, психолог социальные педагоги	студенты, выпускники ГПОАУ РИТ информированы в вопросах поиска работы, трудоустройства, профессиональной самореализации
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ОРГАНИЗАЦИЯМИ - ЗАИНТЕРЕСАНТАМИ ПО ВОПРОСАМ СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ				
1.	Поиск вариантов социального партнёрства и взаимодействия с предприятиями, организациями, учреждениями	в течение года	руководитель, зам. руководителя, руководитель по практике, старший мастер ГПОАУ РИТ	определены направления социального партнёрства, налажено стабильное взаимодействие с предприятиями, организациями, учреждениями
2.	Изучение мнения работодателей по вопросам занятости, профессиональной подготовки обучающихся и выпускников ГПОАУ РИТ	в течение года	руководитель по практике, старший мастер, психолог	имеется чёткое представление по направлениям и критериям профессиональной подготовки обучающихся и выпускников ГПОАУ РИТ

3.	Выявление потребности работодателей в специалистах	в течение года	руководитель, заместитель руководителя, старший мастер, руководитель по практике	сформирован и систематически актуализируется банк вакансий
4.	Организация совместных мероприятий	в течение года	зам. руководителя, заведующие отделениями ГПОАУ РИТ	студенты, выпускники ГПОАУ РИТ информированы в вопросах поиска работы, трудоустройства, профессиональной самореализации на конкретных предприятиях, в конкретных организациях
5.	Заключение договоров о сотрудничестве с предприятиями и организациями по вопросам проведения практик, стажировок. Координация вопросов проведения практик, стажировок	в течение года	руководитель по практике, старший мастер, ГПОАУ РИТ	заключены договоры о сотрудничестве с предприятиями и организациями по вопросам проведения практик, стажировок. Оперативно решаются вопросы проведения практик, стажировок
6.	Участие в мероприятиях, организуемых органами службы занятости населения	в течение года	методисты, психолог социальные педагоги, кураторы учебных групп	студенты, выпускники ГПОАУ РИТ информированы в вопросах поиска работы, трудоустройства, профессиональной самореализации
ПРОФОРИЕНТАЦИОННАЯ РАБОТА				
1.	Подготовка и участие в конкурсе «Молодые профессионалы», «Абилимпикс»	по отдельному графику	руководитель по практике, старший мастер, преподаватели, мастера производственного обучения ГПОАУ РИТ	высокое качество участия в конкурсах

2.	Презентации профессий, специальностей ГПОАУ РИТ	по запросу	представители МО и ЦК, кураторы учебных групп ГПОАУ РИТ	потребители услуг имеют четкое представление о специфике профессий, специальностей ГПОАУ РИТ, особенностях обучения
3.	Дни открытых дверей	ноябрь март	заведующие отделениями	потребители услуг имеют четкое представление о специфике профессий, специальностей ГПОАУ РИТ, особенностях обучения
4.	Профориентационные встречи	по запросу	методисты, психолог	потребители услуг имеют четкое представление о специфике профессий, специальностей ГПОАУ РИТ, особенностях обучения
5.	Участие в проектах «Билет в будущее». Организация профессиональных проб	в течение года	руководитель по практике, старший мастер, преподаватели, мастера производственного обучения ГПОАУ РИТ	потребители услуг имеют четкое представление о специфике профессий, специальностей ГПОАУ РИТ