

**СОГЛАСОВАНА**  
Совет учреждения  
от 11.02.2022г.  
Протокол № 1

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор ГПОАУ РИТ  
Ю.А.Кузьмичев  
14 февраля 2022 года



**Программа развития**  
**ГПО АУ РАЙЧИХИНСКИЙ**  
**ИНДУСТРИАЛЬНЫЙ ТЕХНИКУМ**  
**на 2022-2025годы.**

2022г.

# СОДЕРЖАНИЕ

Стр.

|      |                                                               |    |
|------|---------------------------------------------------------------|----|
|      | Паспорт программы                                             | 3  |
|      | Пояснительная записка                                         | 9  |
| 1.   | Цель и задачи Программы.                                      | 11 |
| 1.1. | Информационная справка о техникуме:                           | 12 |
| 1.2. | Общие сведения об учреждении.                                 | 12 |
| 2.2. | Педагогические кадры.                                         | 13 |
| 2.3. | Система управления.                                           | 13 |
| 2.4. | Материально-техническая база.                                 | 16 |
| 2.5. | Образовательная деятельность.                                 | 18 |
| 2.6. | Сравнительный анализ успеваемости и качества знаний за 3 года | 21 |
| 2.7. | Основные профильные профессии и специальности                 | 23 |
| 2.8. | Воспитательная система.                                       | 25 |
| 3.   | Проблемно-аналитическое обоснование Программы.                | 27 |
| 4.   | Финансово-экономическое обоснование Программы                 | 29 |
| 5.   | Мероприятия по реализации Программы.                          | 31 |
| 6.   | Подпрограмма «Модернизация ГПО АУ РИТ                         | 38 |

## Паспорт Программы

|                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Наименование Программы             | Программа развития ГПОАУ РИТ на 2022-2025годы.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Основания для разработки Программы | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Закон Российской Федерации «Об образовании» №273 ФЗ от 29.12.2012г.</li> <li>- Конвенция о правах ребенка.</li> <li>- ФЗ РФ «Об основных гарантиях прав ребенка».</li> <li>- Трудовой кодекс РФ.</li> <li>- Концепция долгосрочного социально-экономического развития РФ на период до 2020 г.</li> <li>- Государственная программа РФ «Развития образования»</li> <li>- Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года</li> <li>- Стратегии социально-экономического развития Смоленской области до 2030 года</li> <li>- Федеральный проект «Молодые профессионалы» («Повышение конкурентоспособности профессионального образования») национального проекта «Образование</li> <li>- Концепция национальной образовательной политики РФ.</li> <li>- Устав профессионального образовательного автономного учреждения Райчихинский индустриальный техникум.</li> <li>- Локальные акты, разработанные учреждением и регламентирующие его деятельность.</li> </ul> |
| Разработчик Программы              | ГПОАУ Райчихинский индустриальный техникум                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| Цели и задачи Программы            | <p><b>Цель:</b> подготовка квалифицированных рабочих и специалистов, востребованных современном рынке труда, на основе эффективного использования образовательных и производственных ресурсов в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования (далее – ФГОС СПО), отраслевых профессиональных стандартов, за счет модернизации материально – технической, учебной базы техникума, посредством развития информационно – тех-</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |

нологической инфраструктуры.

**Задачи:**

- Модернизация содержания и технологий профессионального образования для обеспечения их соответствия требованиям современной экономики и изменяющимся запросам населения.
- Реализация мер по развитию научно-образовательной и творческой среды в техникуме, а также вовлечение обучающихся в социальную практику.
- Развитие современной инфраструктуры, обеспечивающей условия подготовки кадров для современной экономики Амурской области.
- Формирование и реализация востребованной внутренней и внешней системы оценки качества образовательных результатов обучающихся.
- Расширение партнерских связей, развитие перспективных форм сотрудничества техникума и предприятий – социальных партнеров в организации подготовки квалифицированных кадров.
- Развитие кадрового потенциала техникума, способного обеспечить подготовку квалифицированных специалистов для приоритетных отраслей экономики области, через разнообразные формы повышения квалификации, в том числе в условиях внедрения эффективного контракта.
- Модернизация материально-технического обеспечения и создание единого комплекса информационного и методического сопровождения образовательной среды в условиях реализации ФГОССПО и повышения эффективности функционирования образовательной среды техникума.
- Создание в техникуме условий для сохранения и укрепления здоровья, формирования здорового образа жизни работников и обучающихся, оказания помощи обучающимся, нуждающимся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи.
- Развитие корпоративной культуры работников и

|                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                           | обучающихся техникума, формирование привлекательного имиджа профессиональной образовательной организации в регионе.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Сроки и этапы реализации Программы        | 2022-2025 годы.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Перечень основных мероприятий             | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Совершенствование кадрового потенциала</li> <li>- Повышение качества образования.</li> <li>- Развитие системы воспитательного процесса в соответствии с современными требованиями.</li> <li>- Обеспечение безопасности жизнедеятельности учреждения.</li> <li>- Развитие системы социального партнерства, нацеленной на максимальное согласование и реализацию интересов всех участников образовательного процесса.</li> <li>- Развитие финансово-экономической и производственно-хозяйственной деятельности техникума.</li> <li>- Развитие материально-технической базы техникума.</li> <li>- Сохранение и укрепление здоровья обучающихся</li> </ul> |
| Исполнители основных мероприятий          | Администрация и инженерно-педагогические работники ГПОАУ Райчихинский индустриальный техникум.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| Целевые показатели и индикаторы Программы | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Создание условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья (ЛОВЗ), в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий.</li> <li>- Доля обучающихся инвалидов и ЛОВЗ в общей численности контингента (0,1%).</li> <li>- Доля реализуемых образовательных программ СПО в соответствии с запросами рынка труда по наиболее перспективным и востребованным на рынке труда профессиям и специальностям, требующим среднего профессионального образования от общего количества реализуемых в техникуме образовательных программ (90%).</li> </ul>                   |

- Доля студентов техникума, обучающихся по образовательным программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практики, предоставление оборудования и материалов, участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведения учебных занятий) в общей численности обучающихся в техникуме(100%).
- Доля выпускников, успешно прошедших государственную итоговую аттестацию, к общей численности выпускников (99%).
- Доля обучающихся в техникуме, удовлетворённых комфортностью образовательной среды организации (98%).
- Удовлетворенность работодателей качеством образовательных услуг техникума(96%).
- Удовлетворённость выпускников и их родителей (законных представителей) доступностью и качеством образовательных услуг техникума (99%).
- Доля мест в общежитии, использующихся для проживания обучающихся (100%).
- Доля педагогических работников техникума, прошедших переподготовку или повышение квалификации по вопросам образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, в общей численности педагогических работников (10%).
- Доля педагогических работников техникума, прошедших стажировку на предприятиях к общей численности педагогического состава техникума (60% от общей численности педагогических работников).
- Доля трудоустроенных выпускников не позднее одного года в общей численности выпускников очной формы обучения (без учета призванных в ряды Вооруженных Сил РФ, продолживших обучение в вузах, находящихся в отпуске по уходу за ребенком) (98%).
- Доля победителей и призеров олимпиад, конкурсов профессионального мастерства регионального,

|                                             |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|---------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                             | федерального и международного уровней, в том числе и Чемпионаты WSR, в общей численности обучающихся техникума по дневной форме обучения (к 2025 г. - 2%).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| Ожидаемые конечные результаты и показатели  | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Реализация профессиональных образовательных программ в соответствии с запросами рынка труда Амурской области.</li> <li>- Обучение 100 % контингента студентов по образовательным программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практики, предоставление оборудования и материалов, участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведения учебных занятий) (постоянно).</li> <li>- Удовлетворенность качеством и доступностью полученных образовательных услуг (ежегодно) 100% работодателей, выпускников и их родителей.</li> <li>- Успешное прохождение государственной итоговой аттестации 98% выпускников техникума.</li> <li>- Ежегодное занятие призовых мест обучающимися (победители и призеры олимпиад, конкурсов профессионального мастерства регионального, федерального и международного уровней, в том числе и Чемпионаты WSR – 4 участника).</li> <li>- Трудоустройство выпускников техникума в первый год после окончания техникума - 90%.</li> <li>- Удовлетворенность комфортностью образовательной среды техникума (ежегодно) -100% обучающихся.</li> <li>- 100% обеспеченность нуждающихся в жилье на время обучения студентов местами в общежитии (постоянно).</li> <li>-</li> </ul> |
| Объемы и источники финансирования программы | <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Бюджетное финансирование – субсидия для выполнения государственного задания и содержания имущества.</li> <li>2. Бюджетное финансирование – субсидия из област-</li> </ol>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |

|                                                       |                                                                                                                                                                                                   |
|-------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                       | ного бюджета на цели, несвязанные с финансовым обеспечением выполнения государственного задания.<br>3. Собственные внебюджетные средства (средства, полученные от приносящей доход деятельности). |
| Система организации контроля за исполнением Программы | Контроль за реализацией Программы осуществляет Совет учреждения                                                                                                                                   |



## 1. Пояснительная записка.

В условиях радикальных изменений социально-экономического устройства страны, происходящих сегодня в российском обществе, приведение образовательной системы в соответствие с новыми общественными потребностями является существенной государственной задачей и приоритетной социальной целью. На развитие техникума оказывают влияние как глобальные процессы, происходящие в сфере образования на всероссийском уровне, так и местные условия, определяющие специфику функционирования техникума. В настоящее время происходит активное формирование рынка образовательных услуг. Участие в конкурентной борьбе на этом рынке ставит перед техникумом ряд задач по удовлетворению рыночного спроса и по обеспечению высокого качества подготовки специалистов и квалифицированных рабочих.

На состояние и траекторию развития техникума оказывают влияние следующие социальные и экономические факторы:

- внедрение системы персонифицированного финансирования образования;
- отсутствие необходимого количества рабочих мест на рынке труда;
- существенное увеличение среднего возраста жителей города из-за стагнации в развитии производства на территории, что приводит к уменьшению наполняемости школ и дальнейшему уменьшению численности учеников, как потенциальных абитуриентов и студентов.

Кроме того, на развитие ГПОАУ Райчихинский индустриальный техникум существенное влияние оказывает непростая экономическая ситуация на основных предприятиях отраслей.

Для того чтобы снизить или существенно нейтрализовать вышеуказанные негативные факторы, необходимо обеспечивать высокое качество разнопрофильных образовательных услуг.

В данных условиях действия коллектива техникума должны быть направлены на создание новых реальных преимуществ через освоение выгодных рыночных позиций и на развитие внутренних возможностей, результативности деятельности.

Любое преобразование требует четкого представления желаемого результата и путей его достижения, что в свою очередь обуславливает необходимость разработки **Программы развития**, базирующейся на обоснованных направлениях, позволяющих дать объективную целостную оценку потенциальных возможностей участников образовательного процесса и перспектив развития учреждения, определяющих назначение и роль учебного заведения в социально-экономическом развитии города и региона.

Актуальность Программы развития обусловлена тем, что она:

- позволит значительно снизить риск невостребованности выпускников, через повышение уровня профессионального образования до уровня требований работодателей;
- позволит снизить уровень социальной напряженности посредством совершенствования качества профессионального образования в части расширения и реализации имеющегося спектра образовательных услуг, формирования общих и профессиональных компетенций и формирования психологической, социальной и личной готовности выпускников к профессионально - трудовой деятельности;
- в экономическом аспекте Программа будет способствовать подготовке компетентного специалиста как ресурса социально-экономического развития рынка труда через постепенное обновление оборудования ГПОАУ Райчихинский индустриальный техникум и технологий обучения.

Целью разработки является определение на период 2017 – 2021 гг. системы стратегических приоритетов, задач и путей развития ОУ, направленных на расширение спектра предоставляемых образовательных услуг и повышение качества профессионального образования, в соответствии с политикой государства в сфере профессионального образования, с основными направлениями социально-экономического развития города и области, требованиями современного рынка труда.

Являясь важнейшим стратегическим документом, программа развития определяет исходное состояние образовательного учреждения; перспективу развития образовательного учреждения (ближайшую и отдаленную); систему необходимых и достаточных мер при переходе от одного этапа развития к другому, отвечает требованиям актуальности, прогностичности, рациональности, целостности, контролируемости.

Программа является документом, открытым для внесения изменений и дополнений

## **Цель Программы:**

Обеспечение соответствия направлений, доступности и качества профессионального образования в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования (далее - ФГОС СПО), отраслевых профессиональных стандартов, а также с требованиями инновационного развития экономики города, области, современных потребностей общества и каждого гражданина

## **Задачи Программы:**

1. Модернизация содержания и технологий профессионального образования для обеспечения их соответствия требованиям современной экономики и изменяющимся запросам населения.
  2. Реализация мер по развитию научно-образовательной и творческой среды в техникуме, а также вовлечение обучающихся в социальную практику.
  3. Развитие современной инфраструктуры, обеспечивающей условия подготовки кадров для современной экономики Амурской области.
  4. Формирование и реализация востребованной внутренней и внешней системы оценки качества образовательных результатов обучающихся.
  5. Расширение партнерских связей, развитие перспективных форм сотрудничества техникума и предприятий – социальных партнеров в организации подготовки квалифицированных кадров.
  6. Развитие кадрового потенциала техникума, способного обеспечить подготовку квалифицированных специалистов для приоритетных отраслей экономики области, через разнообразные формы повышения квалификации, в том числе в условиях внедрения эффективного контракта.
  7. Модернизация материально-технического обеспечения и создание единого комплекса информационного и методического сопровождения образовательной среды в условиях реализации ФГОССПО и повышения эффективности функционирования образовательной среды техникума.
  8. Создание в техникуме условий для сохранения и укрепления здоровья, формирования здорового образа жизни работников и обучающихся, оказания помощи обучающимся, нуждающимся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи.
- Развитие корпоративной культуры работников и обучающихся техникума, формирование привлекательного имиджа профессиональной образовательной организации в регионе.

## **2. Информационная справка о техникуме.**

### **2.1. Общие сведения.**

Государственное профессиональное автономное образовательное учреждение среднего профессионального образования Райчихинский индустриальный техникум (ГПОАУ РИТ).

Учредитель: Министерство образования и науки Амурской области.

Юридический и фактический адрес: 676770. Амурская область, г. Райчихинск, ул. Пионерская, 31.

Основными документами, дающими право на ведение образовательной деятельности являются:

- **лицензия** ОД №5044 выдана 28.03.2014г.
- **свидетельство об аккредитации** 28А01 регистрационный номер № 02650 выдано 26.05.2014 действительно по 26.05.2015.

Основным документом, определяющим деятельность техникума является **Устав**, утвержденный приказом Министерства образования и науки Амурской области от 17.01.2014г. №35.

Контингент обучающихся по программам среднего профессионального образования более 800 человек, обучение осуществляется в 1 смену.

Особенности функционирования и развития образовательного учреждения среднего профессионального образования с 2010 года обусловлены этапом реорганизации и реструктуризации из профессионального училища №11 в профессионально технический лицей №2, (присоединение профессионального училища №2). В 2012г. в результате реорганизации присоединили профессиональное училище №5, а в 2014г. произошло слияние профессионально технического лицея №2 и РИТ. Был образован ГПОАУ Райчихинский индустриальный техникум. В связи с этим техникум имеет три отделения на территории города.

В процессе реорганизации техникума обозначились позитивные стороны в образовательной деятельности учебного заведения:

- организационно-структурные преобразования создали условия для создания нового образовательного учреждения, способствующего решению новых современных задач;
- создана динамическая система социального партнерства с работодателями, органами исполнительной власти, общественными организациями на основе договорных и организационных форм взаимодействия;
- увеличивается численность обучающихся, в том числе среди взрослого населения, нуждающегося в повышении квалификации и получении смежной профессии;

- открыты новые специальности, востребованные на современном рынке труда;

- расширено материально-техническое оснащение учебного заведения, что предоставило возможность открыть новые лаборатории и мастерские.

Этап реорганизации внес существенные коррективы и в образовательную деятельность - открытие новых социально-значимых специальностей.

Несмотря на существенные преобразования Райчихинский индустриальный техникум является многопрофильным образовательным учреждением, который сохранил своё основное назначение - подготовка квалифицированных рабочих и специалистов.

## **2.2. Педагогические кадры.**

Укомплектованность кадрами: 100%

В 2021 году образовательный и воспитательный процесс осуществляли 61 человек из числа педагогических работников.

Из них преподавателей - 34 человека.

Высшую категорию среди преподавателей имеют – 5 чел.

Первую – 6 человек.

Мастеров производственного обучения- 9

Из них высшую категорию имеют - 3 чел. первую – 4 чел.

В целом категорийных преподавателей – 26%, мастеров – 78%.

Работа по повышению профессионального уровня проводится в форме самообразования, аттестации, заочного обучения, курсовой подготовки и переподготовки.

Уровень образования и квалификация педагогических кадров *соответствуют* требованиям, обеспечивающим реализацию аккредитованных образовательных программ.

## **2.3. Система управления.**

Структура и система управления Техникумом осуществляется в соответствии с ФЗ-273 от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Техникума, Коллективным договором. В организационной структуре Техникума выделены структурные подразделения, планирующие, организующие и контролирующие образовательный процесс, структурные подразделения, обеспечивающие учебный процесс, а также вспомогательные подразделения. Управление техникумом построено на сочетании демократических принципов единоначалия, коллегиальности и самоуправления. Единоначалие в управлении связано с управленче-



ской деятельностью директора назначенного в установленном порядке Учредителем.

Непосредственное управление деятельностью техникума осуществляет директор Кузьмичев Юрий Александрович.

**Директор** техникума назначается в установленном порядке Учредителем на основании заключенного трудового договора и подотчетен Учредителю. Директор действует в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом техникума, осуществляет общее руководство деятельностью техникума и образовательным процессом в целом.

**Наблюдательный совет** является постоянно действующим коллегиальным органом управления, создан для оперативного решения задач.

**Заместители директора** осуществляют деятельность по основным и вспомогательным процессам техникума.

**Общее собрание работников и представителей обучающихся** рассматривает вопросы принятия новой редакции заключения коллективного договора между администрацией техникума и коллективом техникума, утверждает коллективный договор и согласует Правила внутреннего распорядка, Устава, изменений и (или) дополнений к нему.

**Педагогический совет** является коллегиальным органом управления техникума, координирующим вопросы учебно-воспитательной, производственной и методической деятельности.

**Методический совет** является ответственным звеном методической службы техникума, координирующим и контролирующим работу предметно-цикловых комиссий; оказывающим компетентное управленческое воздействие на важнейшие блоки образовательного процесса: анализирует его развитие, разрабатывает рекомендации по совершенствованию методики обучения и воспитания компетентных квалифицированных рабочих, специалистов.

### **Организационная структура**

Организационная структура техникума представляет собой четыре уровня системы управления образовательным учреждением среднего профессионального образования.

#### **Первый уровень:**

- Наблюдательный совет;
- Директор;
- Общее собрание работников и представителей обучающихся;
- Педагогический совет;
- Методический совет.

**Второй уровень** представлен заместителями директора:

- по учебно-производственной работе;
- по воспитательной работе;
- по административно-хозяйственной деятельности;
- главный бухгалтер;
- заведующие отделений;

**Третий уровень** организационной структуры управления:

- председатели предметно-цикловых комиссий;
- классные руководители, кураторы.

Основу организационной структуры техникума составляют три отделения:

**первое и второе отделения** - подготовка квалифицированных рабочих, служащих,

**третье отделение** – подготовка специалистов среднего звена.

**Предметно-цикловые объединения и цикловые комиссии:**

- «*Общеобразовательное*»;
- «*Социально – педагогическое*»;
- «*Сервисное*»;
- «*Строительное*»;
- «*Индустриальное*».
- *Цикловая комиссия общих гуманитарных, социально-экономических и естественно-научных дисциплин;*
- *Цикловая комиссия общепрофессиональных дисциплин и профессиональных модулей.*

**Четвертый уровень управления** - это преподаватели, мастера производственного обучения и обслуживающий персонал. Данный уровень относится к оперативному управлению, который также включает в себя орган самоуправления обучающихся - студенческий совет.

К вспомогательным подразделениям, обеспечивающим работу основных структурных подразделений и деятельность техникума по реализации основных образовательных программ среднего профессионального образования в целом, относятся:

- бухгалтерия;
- учебная часть;
- методическая служба;
- библиотека;
- социально - психологическая служба;
- общежитие;
- служба хозяйственного обеспечения техникума;
- учебные мастерские;
- столовая;

- медпункт.

Структура управления соответствует функциональным задачам и Уставу. Вопросы управления структурными подразделениями, порядок их деятельности регламентируются Положениями, утвержденными приказами директора на основании решений, принятых общим собранием, Советом техникума, педагогическим советом. Принятые локальные нормативные акты и организационно-распорядительные документы не противоречат действующему законодательству. Управление Техникумом осуществляется на основе нормативно-правовых документов Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования и науки Амурской области, иных нормативно-правовых и распорядительных документов, а также в соответствии с Уставом и локальными нормативными актами техникума. В техникуме на каждое должностное лицо разработаны должностные инструкции, в которых должностные обязанности соответствуют требованиям трудового законодательства и педагогической целесообразности, определяются в соответствии с типовыми квалификационными требованиями (характеристиками). Приказом директора техникума в соответствии с действующим законодательством назначаются и освобождаются от должностей заместители, главный бухгалтер, руководители структурных подразделений, преподаватели и другие работники техникума. Общее руководство техникумом осуществляет выборный представительный орган - Совет техникума, действующий на основании Положения. Заседания Совета техникума проводятся в соответствии с регламентом его работы. Председателем Совета согласно Уставу является директор техникума. Одним из коллегиальных органов в решении вопросов управления образованием и воспитанием в техникуме является Педагогический совет, в состав которого входят все педагогические работники техникума.

#### **2.4. Материально- техническая база.**

Материально техническая база техникума включает:

- 31 учебный кабинет;
- 12 мастерских;
- 11 лабораторий;
- 2 компьютерных класса с подключением к сети Интернет;
- 3 спортивных зала,
- тренажерный зал;
- автодром
- 2 актов зала на 250 посадочных мест;
- 2 библиотеки.



Кабинеты, лаборатории и мастерские оснащены учебно-наглядными пособиями, техническими средствами обучения, эстетически оформлены и отвечают санитарным нормам.

Комплексно - методическое обеспечение предмета составляет 60% от потребности.

Кабинеты укомплектованы учебной литературой, справочниками, дополнительной литературой, ведется работа по обновлению справочной и учебной литературы по профессиям металлообработки и строительного направления.

Дидактический и раздаточный материал в кабинетах разнообразен и охватывает весь изучаемый материал. Большинство учебно-наглядных пособий изготовлено преподавателями с помощью компьютерной и копировальной техники (презентации, электронные образовательные ресурсы, тесты, рабочие тетради и др.).

Учебные пособия, действующие макеты и модели, имеющиеся в кабинетах и лабораториях 3 отделения, в основном выполнены студентами при работе над реальными курсовыми и дипломными проектами.

В образовательном процессе используются сертифицированные электронные средства обучения - диски предметам общеобразовательного цикла (физике, химии, литературе, ОБЖ, биологии, истории, обществознанию) и профессионального цикла (ПДД, ОБД).

В кабинете химии имеются необходимые реактивы и оборудование (воронки, спиртовки, стаканы, индикаторная бумага и т.д.), обновлена мебель, специально для кабинета химии, вытяжной шкаф.

С целью соблюдения требований по охране труда и техники безопасности кабинеты физики, химии и информатики оснащены средствами пожаротушения и оказания первой медицинской помощи в соответствии с нормативными документами, имеются журналы регистрации инструктажей по технике безопасности.

Читальный зал и библиотека 3 отделения оборудованы 5 компьютерами с обеспечением возможности выхода в Интернет, телевизором, мультимедиа системой. В библиотеке создана аудио- и видеотека, ведется электронный каталог.

Обеспеченность образовательного процесса учебниками составляет 0,7 экземпляра на одного обучающегося по предметам общеобразовательного цикла и 0,7 экземпляра по предметам общепрофессионального и профессионального цикла.

Для проживания иногородних обучающихся в РИТ имеется благоустроенное общежитие секционного типа, в котором в настоящее время проживает более 300 человек. Для полноценного отдыха и проживания в общежитии оборудована бытовая комната, зал для проведения культурно-массовых мероприятий, 2 комнаты отдыха, комната для самоподготовки студентов, кухня, оборудованная электроплитами, душевая комната и помещение для сушки белья. Также имеется комната

психологической разгрузки, в которой ведется индивидуальная и групповая работа с обучающимися.

Большое внимание в техникуме уделяется внебюджетной деятельности, с целью развития материально-технической базы.

На базе техникума работают:

- 3 – учебных магазина, где реализуется продукция собственного производства кондитерских изделий, кулинарных полуфабрикатов.
- Мебельный цех, где производится мебель по заказам населения.

## **2.5. Образовательная деятельность.**

Техникум ведет подготовку двух уровней: профессиональное образование квалифицированных рабочих и специалистов. Обучение ведется по очной и заочной формам.

Последние три года контингент обучающихся составляет более 850 человек, из которых детей сирот – 20-25%. Более 40% обучающихся являются детьми из малоимущих семей. Следует отметить, что только учреждения СПО (в том числе и наш техникум) осуществляют прием детей – сирот и детей из малообеспеченных семей в таком количестве.

Средний возраст обучающихся – 15-18 лет и старше, возрастной ценз не ограничен.

Основной приток формируется из числа обучающихся общеобразовательных школ города (35%) и ближайших районов: Михайловского -12%, Бурейского – 25%, Завитинского – 8%, Октябрьского – 5%. 50% из них составляют учащиеся 9-х классов, что свидетельствует о востребованности РИТ среди данной группы обучающихся, в связи с возможностью получить профессию до наступления срока призыва в ряды Российской Армии.

**Образовательный процесс в техникуме включает:**

- реализацию программ среднего профессионального образования по подготовке квалифицированных рабочих, по подготовке специалистов среднего звена;
- реализацию программ профессионального обучения, предполагающих повышение квалификации, переподготовку, профессиональную подготовку по специальностям и профессиям техникума.

Основная профессиональная образовательная программа по всем специальностям и профессиям включает в себя:

- базисный учебный план;

- рабочий учебный план;
- рабочие программы дисциплин, профессиональных модулей и практик, включенных в учебный план и определяющих полное содержание ОПОП;
- программы учебной и производственной практики;
- программы ГИА выпускников;
- фонды оценочных средств для проверки знаний обучающихся по дисциплинам циклов общеобразовательной подготовки (ОО), общепрофессиональных дисциплин (ОП) и профессиональных модулей (ПМ);
- календарно-тематические планы;
- учебно-методические комплексы дисциплин, профессиональных модулей.

Комплекс средств обучения отражает специфику образовательного учреждения и включает перечень наглядных пособий, материалов справочного характера, нормативных документов, необходимых для проведения учебных занятий, а также учебной и производственной практик.

В соответствии с учебным планом составляется расписание учебных занятий для каждой учебной группы. Расписание составляется на каждый семестр учебного года. Отдельно составляется расписание на экзаменационную сессию, государственную итоговую аттестацию.

В соответствии с Уставом ГПОАУ РИТ учебный год начинается с 1 сентября, учебная неделя включает 5 рабочих дней.

Требования к срокам освоения профессиональной образовательной программы выполняются.

Календарный учебный график определяет сроки начала и окончания учебных занятий по курсам, промежуточных аттестаций, каникул, вида и продолжительности учебной и производственной практик, государственной (итоговой) аттестации в соответствии с ФГОС СПО.

Продолжительность теоретического обучения, всех видов практики, каникул, экзаменационной сессии, государственной (итоговой) аттестации соответствует нормативным требованиям.

Максимальный объем учебной нагрузки обучающихся – 54 академических часа в неделю, включая все виды аудиторной и внеаудиторной (самостоятельной) учебной работы по освоению основной профессиональной образовательной программы по очной форме обучения, аудиторная нагрузка студентов заочной формы обучения - не более 160 часов в учебном году.

Максимальный объем аудиторной учебной нагрузки обучающихся составляет 36 академических часов в неделю. Обязательная учебная нагрузка для лиц с ОВЗ, обучающихся по адаптированной программе профессионального обучения, составляла не более 30 часов в неделю.

Количество экзаменов в течение учебного года не превышает 8.

Количество зачетов не превышает 10 (без учета физической культуры).

Консультации предусматриваются из расчета 4-х часов в год на каждого студента.

Для всех видов аудиторных занятий академический час устанавливается продолжительностью 45 минут. В техникуме учебные занятия объединены парами.

Продолжительность каникул составляет не менее 8-11 недель в учебном году (в том числе не менее 2 недель в зимний период)

Освоение каждой образовательной программы среднего профессионального образования, в том числе отдельной части или всего объема учебной дисциплины, междисциплинарного курса, профессионального модуля образовательной программы, сопровождается текущим контролем успеваемости и промежуточной аттестацией обучающихся. Формы, периодичность и порядок проведения текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся определяются соответствующим локальным актом техникума.

Планирование учебной и производственной практики осуществляется в соответствии с учебными планами и программами.

Учебная и производственная практики организуются согласно учебным планам и графикам учебного процесса, в соответствии с Приказом Министерства образования и науки РФ от 18 апреля 2013 г. № 291 «Об утверждении Положения о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования», Положением о практике обучающихся, Уставом техникума.

Учебная и производственная практика проводятся техникумом при освоении обучающимися профессиональных компетенций в рамках профессиональных модулей.

Освоение образовательных программ СПО завершается государственной итоговой аттестацией в виде защиты выпускной квалификационной работы.

### **Образовательные программы.**

Образовательные программы, реализуемые в ГПОАУ РИТ, включают в себя учебный план, календарный учебный график, рабочие программы учебных дисциплин и профессиональных модулей, оценочные материалы.

Учебные планы определяют перечень, трудоемкость, последовательность и распределение по периодам обучения учебных дисциплин, модулей, практики, формы промежуточной аттестации. Практикоориентированность образовательных

программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих составляет не менее 70 %. Вариативная часть ФГОС СПО использована на увеличение часов профессионального цикла.

Контроль выполнения учебных планов и программ осуществляется два раза в год: по итогам 1 полугодия и по окончании учебного года. В течение учебного года в группах 1 курса предусмотрен входной контроль, для 2, 3 и 4 курсов – стартовый контроль (октябрь). В апреле во всех группах проводится итоговый контроль.

Учебные планы и программы выполняются в полном объеме. Лабораторные работы и практические занятия по дисциплинам проводятся в соответствии с рабочими программами.

График образовательного процесса предусматривает чередование дней теоретического и производственного обучения. Расписание консультаций составляется на учебный год, строго контролируется и соблюдается. На консультации в 2019 г. отводилось 4 часа на одного обучающегося в соответствии с ФГОС. Форма проведения консультаций – групповая, индивидуальная. Часы консультаций использованы полностью.

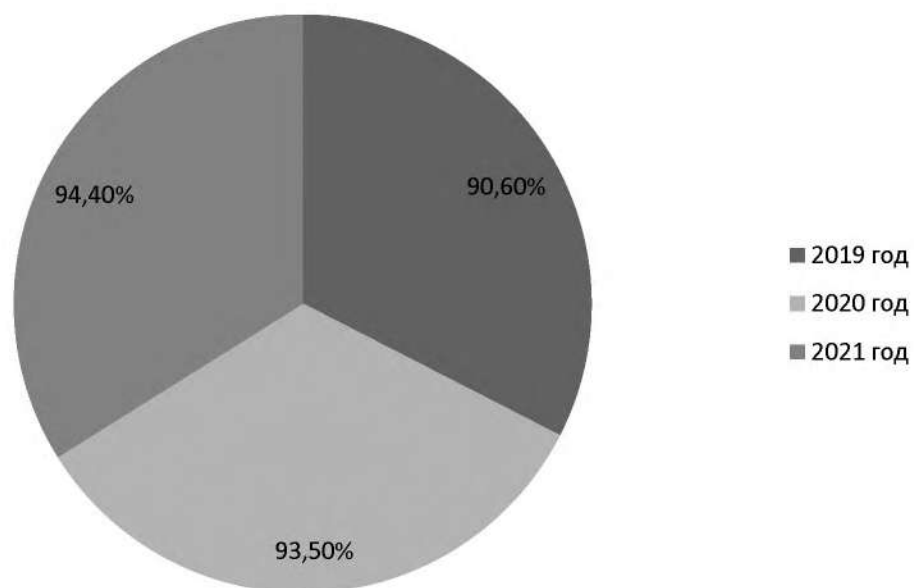
Рабочие программы разработаны по всем дисциплинам.

Программы рассмотрены на заседаниях методических объединений и утверждены заместителем директора по учебно-производственной работе. Программы профессиональных модулей согласованы с представителями организаций – социальных партнеров ГПОАУ РИТ.

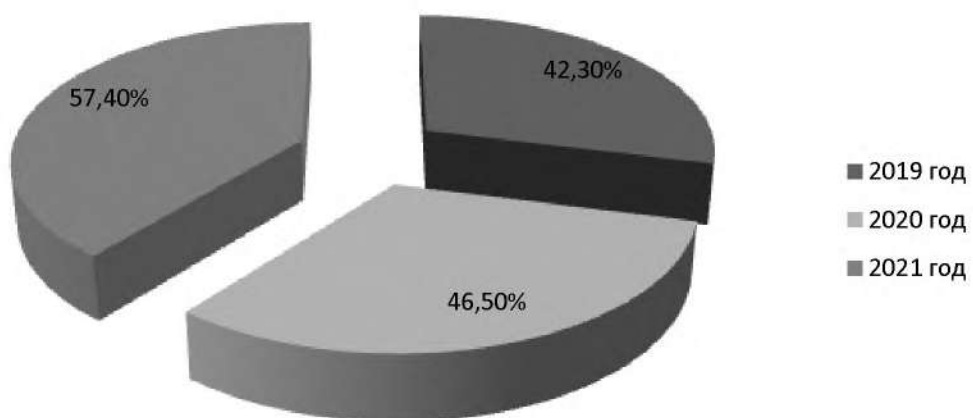
## **2.6. Сравнительный анализ успеваемости и качества знаний за 3 года:**

**По программам подготовки рабочих (служащих)**

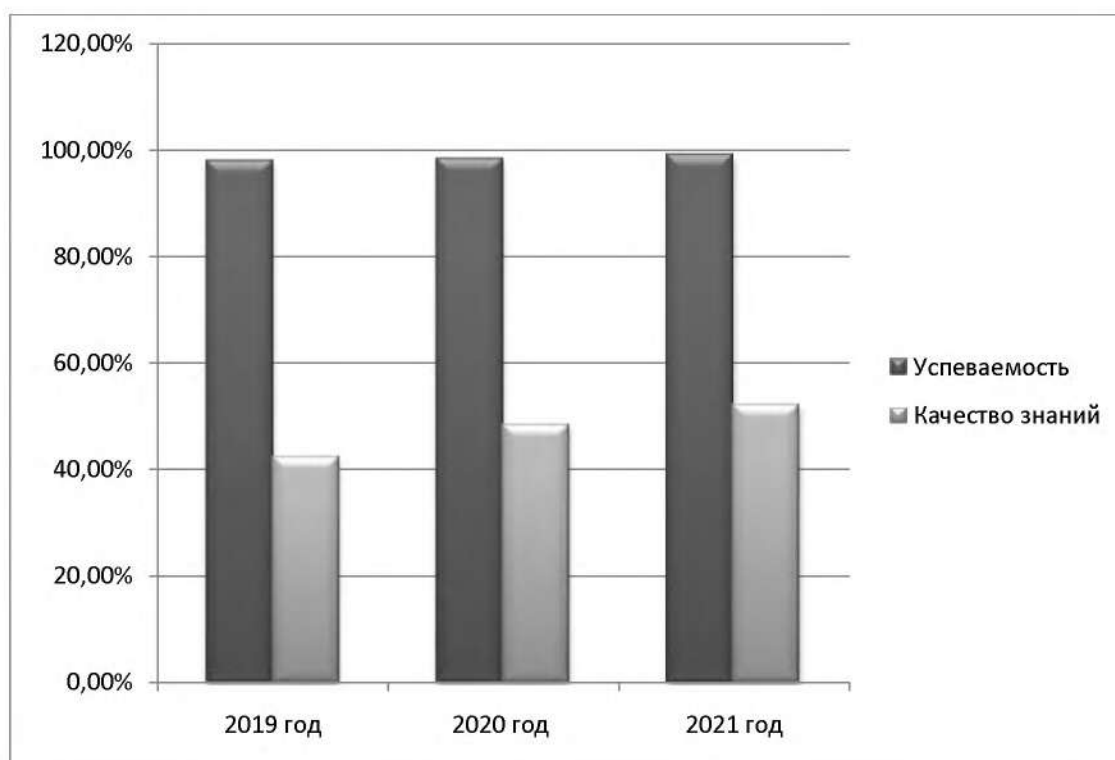
### Итоги успеваемости



### Качество знаний



По программам подготовки специалистов среднего звена



## 2.7. Основные профильные профессии и специальности:

В первом и втором отделениях ГПОАУ РИТ в 2021 году осуществлялась образовательная деятельность по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих по 7 профессиям СПО:

### Перечень профессий квалифицированных рабочих:

1. 21.01.08. Машинист на открытых горных работах
2. 08.01.07. Мастер общестроительных работ
3. 08.01.10. Мастер жилищно-коммунального хозяйства
4. 43.01.09. Повар, кондитер
5. 15.01.26. Токарь-универсал
6. 38.01.02. Продавец, контролер-кассир
7. 23.01.03. Автомеханик

### Перечень рабочих профессий (для лиц с ОВЗ) со сроком обучения 10 мес.:

- швея
- штукатур

В третьем отделении осуществляется образовательная деятельность по программам подготовки специалистов среднего звена:

- на базе основного общего образования с получением среднего общего образования со сроком обучения 3г.10 мес.:

08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений

13.02.06 Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем

Открытые горные работы

- на базе среднего общего образования со сроком обучения 2 год 10 мес.:

13.02.03 Электрические станции, сети и системы

- на базе среднего общего образования со сроком обучения 1 год 10 мес.:

38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет

Перечень специальностей заочной формы обучения:

- на базе среднего общего образования со сроком обучения 3 год 10 мес.:

08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений;

13.02.03 Электрические станции, сети и системы;

- со сроком обучения 2 год 10 мес.:

40.02.01 Право и организация социального обеспечения

Обучение осуществляется в соответствии с требованиями ФГОС нового поколения.

Техникум активно реализует программы профессиональной подготовки и переподготовки по рабочим профессиям для отраслей: добывающей, электроэнергетической, строительной, ЖКХ, и сферы обслуживания.

#### **Профессиональная подготовка:**

- Арматурщик.
- Бетонщик.
- Водитель категорий «В», «С».
- Каменщик.
- Маляр.
- Облицовщик – плиточник.
- Слесарь по изготовлению узлов и деталей санитарно-технических систем.
- Слесарь по ремонту автомобилей.
- Столяр.
- Столяр строительный.
- Стropальщик.
- Штукатур.
- Электрогазосварщик.
- Электросварщик ручной сварки.
- Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах.



- Газосварщик.
- Газорезчик.
- Продавец.
- Повар.

В техникуме ведется обучение по заочной форме, которое в системе среднего профессионального образования занимает важное место в подготовке специалистов и повышении квалификации.

Цель заочного обучения – подготовка без отрыва от производства конкурентоспособных специалистов в соответствии с Государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования.

В РИТ осуществляется подготовка по заочной форме обучения на внебюджетной основе по следующим специальностям: Электрические станции, сети и системы (техник-электрик), Право и организация социального обеспечения (юрист), Открытые горные работы (горный техник-технолог), Экономика и бухгалтерский учёт (по отраслям) бухгалтер, Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям).

Основным механизмом оценки качества подготовки студентов является промежуточная и итоговая аттестация, которая проводится в соответствии с нормативно-правовыми документами и сроками, предусмотренными учебными планами.

Исходя из анализа результатов государственной итоговой аттестации за 3 последних года следует, что из числа допущенных к защите выпускных квалификационных работ, техникум окончили 100 % обучающихся. Случаев выдачи выпускникам академических справок нет.

Производственную практику студенты проходят на базе организаций и предприятий города: ОАО «Амурский уголь», «Солвьевский прииск», ОАО «АПТП», «Нишнебурейская ГЭС», «Бурейская ГЭС», ВЭС и другие.

По результатам прохождения различных видов практик и приобретения практических навыков по выполнению профессиональных работ квалификационной комиссией присваивается рабочий разряд.

## **2.8. Воспитательная система.**

Система воспитания в техникуме это продуманно организуемый процесс, направленный на становление социально-профессиональных качеств личности. Лидирующая роль принадлежит личностно-ориентированному воспитанию.

В связи с этим основные усилия педагогического коллектива техникума направлены на поиск эффективных мер воспитательного воздействия на личность

студента, на самовоспитание, саморазвитие, создание условий, позволяющих студенту быть активным субъектом учебной, а также социальной деятельности.

Воспитательная система техникума предусматривает формирование личности, имеющей высококачественные идеалы, разностороннее образование, четкую гражданскую позицию, обладающей профессиональной компетентностью.

Воспитательная деятельность техникума строится по следующим направлениям:



В РИТ сложилась и действует система внутритехникумовских традиционных мероприятий воспитательного характера - «День знаний», «А ну-ка, парни», «Новый год», «День учителя», праздничный концерт, посвященный «8 марта», «Чествование ветеранов войны и труда», «День пожилых людей», «День открытых дверей», торжественное вручение дипломов, конкурсы, встречи с интересными людьми нашего города и другие.

В РИТ налажена работа по предупреждению правонарушений среди воспитанников учреждения. С обучающимися, допустившими правонарушения, ведется целенаправленная, систематическая работа: определяется круг интересов и наклонностей, разрабатывается план совместной работы техникума с ПДН и КДН и ЗП. Постоянно проводятся встречи со специалистами ГИБДД, наркологического диспансера совместно с наркоконтролем.

Особое внимание уделяется профилактической работе с неблагополучными семьями.

В течение учебного года работает комиссия по профилактике правонарушений среди студентов техникума. Комиссия осуществляла свою работу в тесной связи с представителями комиссии по делам несовершеннолетних города.

Важную роль в социально-психологическом здоровье обучающихся играет работа с родителями, которая проводится в форме родительских собраний, инди-

видуальных консультаций и бесед, приглашений на Совет по профилактике правонарушений, тренингов с целью снятия эмоционального напряжения, для укрепления психологического здоровья родителей.

Работа социально-психологической службы в техникуме направлена на решение сразу несколько задач и выполняет множество функций: диагностическую, просветительскую и организационно-методическую, профилактическую, консультативную.

Индивидуальная профилактическая работа с обучающимися осуществляется путем личных консультаций (информация отражается в журнале учета нарушений правил внутреннего распорядка и журнале проведения профилактических бесед); приглашения студентов на Совет по профилактике правонарушений; введения карточек индивидуального развития студентов.

Диагностическая работа, связана с необходимостью мониторинга уровня удовлетворенности обучающихся учебно-воспитательным процессом, а также иметь представление о социально-психологических особенностях студентов.

### 3. Проблемно – аналитическое обоснование Программы.

| Состояние внутренней среды                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Сильные стороны                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Слабые стороны                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>1. Широкий спектр предлагаемых образовательных услуг</li> <li>2. Сложившийся имидж и традиции Техникума</li> <li>3. Создание своей базы для прохождения студентами практики.</li> <li>4. Оказание платных услуг</li> <li>5. Готовность руководящего состава к работе в новых условиях.</li> <li>6. Высокий уровень квалификации персонала</li> <li>7. Удобное географическое месторасположение Техникума</li> <li>8. Непрерывное повышение уровня квалификации педагогических работников</li> <li>9. Наличие столовой, общежития</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>1. Недостаточное пополнение педагогического коллектива молодыми специалистами.</li> <li>2. Не отвечающая требованиям ФГОС материальная и кадровая обеспеченность Техникума</li> <li>3. Недостаточная оснащенность Техникума современным оборудованием, обеспечивающим возможность эффективной реализации образовательных программ</li> </ul> |

| Состояние внешней среды                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Возможности                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Угрозы                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <p>1. Востребованность реализуемых ОПОП в городе и области, подготовка рабочих и специалистов среднего звена, отвечающая требованиям работодателей</p> <p>2. Открытие новых специальностей в Техникуме в соответствии с социальным заказом на имеющейся МТБ</p> <p>3. Возможность прохождения курсов повышения квалификации работников ООО «Амурский уголь» на базе Техникума</p> <p>4. Ведение приносящей доход деятельности: предоставление платных услуг населению</p> <p>5. Использование недвижимого имущества для организации культурных мероприятий городского и областного значения: выставки, конкурсы, мастер-классы и др.</p> <p>6. Финансирование стратегического развития ОУ из средств областного бюджета</p> <p>7. Привлечение контингента обучающихся через профориентационную деятельность, рекламу и другие информационные ресурсы</p> <p>8. Привлечение в число обучающихся иногородних студентов</p> <p>9. Заключение договоров социального партнерства по трудоустройству выпускников</p> <p>10. Участие работодателей в ГИА, распределении выпускников.</p> | <p>1. Сокращение потенциала абитуриентов из-за демографического спада, общее количество которых не позволяет проводить конкурсный отбор на уровне вступительных испытаний</p> <p>2. Потеря потенциального контингента обучающихся при возрастающем конкурентном давлении со стороны ВУЗов.</p> <p>3. Низкая платежеспособность потребителей образовательных услуг.</p> <p>4. Недостаточное бюджетное финансирование не позволяет переоснастить в полной мере современным оборудованием учебные кабинеты и мастерские, частично это компенсируется за счет средств от приносящей доход деятельности</p> <p>5. Ответственность по обязательствам всеми активами (кроме недвижимого и особо ценного движимого имущества) при неверных управленческих решениях.</p> <p>6. Отдаленность от Благовещенска, большие финансовые затраты на командировки преподавателей и сотрудников.</p> |

Перечисленные негативные факторы затрудняют дальнейшее развитие ГПОАУ РИТ, в этих условиях необходимо уменьшить и нейтрализовать влияние указанных факторов через систему взаимосвязанных мер, отраженных в Программе и направленных на инновационный путь развития.

#### **4. Финансово-экономическое обоснование Программы.**

Достижение цели и решение задач, стоящих перед учебным заведением, осуществляются путем скоординированного выполнения взаимосвязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий Программы.

Финансовое обеспечение программы предусматривает ассигнования областного бюджета, внебюджетное финансовое обеспечение (за счет собственных средств и привлеченных средств работодателей).

Финансовые средства, указанных источников планируется направить на развитие образовательной деятельности, в том числе образовательных программ, приобретение учебно-лабораторного, учебного, учебно-производственного оборудования и формирование единого образовательного пространства техникума, развитие сетевой инфраструктуры, реконструкцию и капитальный ремонт учебных корпусов и мастерских, энергосбережение и пр.

Планируется постоянное увеличение доли доходов от реализованной техникумом продукции и услуг.

2022-2025 г.г. ГПОАУ Райчихинский индустриальный техникум планирует получать доходы:

от платных образовательных услуг по следующим направлениям:

**1. Получение дополнительной рабочей профессии студентами по следующим специальностям:**

- «Строительство и эксплуатация зданий и сооружений» - «Каменщик», «Облицовщик»;
- «Право и организация социального обеспечения» - «Консультант Плюс»;
- «Экономика и бухгалтерский учет» - «1С: Бухгалтерия», «1С: Торговля + Склад».

**2. Получение дополнительной рабочей профессии студентами по следующим профессиям:**

- «Машинист на открытых горных работах» - водитель категории В, С;
- «Машинист крана» - водитель категории В, С.

**3. Повышение квалификации, переподготовка кадров города:**

Курсы по программам: «1С: Бухгалтерия», «1С: Торговля + Склад», «Секретарь руководителя», «Оператор электронно вычислительных и вычислительных

машин», «Машинист экскаватора», «Машинист бульдозера», «Электрогазосварщик», «Водитель категории В и С», «Повар», «Токарь», «Плотник – бетонщик», «Машинист бурового станка», «Подготовительные курсы к сдаче ЕГЭ».

**4. Платное обучение по специальностям очной формы обучения:**

- «Право и организация социального обеспечения»,
- «Экономика и бухгалтерский учет».

**5. Платное обучение по специальностям заочной формы обучения:**

- «Право и организация социального обеспечения»,
- «Экономика и бухгалтерский учет»,
- «Открытые горные работы»,
- «Электрические станции сети и системы».

**6. Платное обучение по профессии «Автомеханик».**

7. От предоставления общежития для студентов техникума и при наличии свободных мест населению;

8. От производства товаров и услуг для организаций и населения города и области по следующим направлениям:

- Кондитерское производство (выпечка пирожных, булочек, пирогов, изготовление полуфабрикатов);
- Столярное производство (изготовление мебели);
- Токарное производство (изготовление шпилек, сгонов, тройников);
- Магазин (реализация продуктов питания, бытовой химии, косметики);
- Столовая (реализация обедов населению).



### 5. МЕРОПРИЯТИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

| №<br>п/<br>п                           | Мероприятия                                                                                                                                                            | Ожидаемые результаты                                                                                                                                                                                | Средства, необходимые для реализации мероприятий |          |      |       | Источники ресурсов | Сроки реализации                          | Ответственные           |                                                   |
|----------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|----------|------|-------|--------------------|-------------------------------------------|-------------------------|---------------------------------------------------|
|                                        |                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                     | Всего<br>(тыс.руб)                               | По годам |      |       |                    |                                           |                         |                                                   |
|                                        |                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                     |                                                  | 2022     | 2023 | 2024  |                    |                                           |                         | 2025                                              |
| Совершенствование кадрового потенциала |                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                     |                                                  |          |      |       |                    |                                           |                         |                                                   |
| 1.                                     | Участие в работе методических объединений, научно-практических конференций, семинаров, круглых столов, мастер-классов направленных на повышение квалификации педагогов | Совершенствование педагогического мастерства преподавателей техникума.<br><br>Увеличение количества преподавателей, применяющих современные педагогические технологии в обучении - до 100% к 2025г. | 52,0                                             | 12,0     | 10,0 | 10,0  | 10,0               | Средства от приносящей доход деятельности | Ежегодно                | Заведующие отделениями, методисты, старший мастер |
| 2.                                     | Проведение мастер – классов, открытых мероприятий преподавателями и мастерами техникума.                                                                               | Увеличение количества инженерно- педагогических работников, принимающих участие в научно-практических конференциях, семинарах областного, регионального и всероссийского уровней к 2025г.- до 50%.  | -                                                | -        | -    | -     | -                  | -                                         | Ежегодно                | Заведующие отделениями, методисты, старший мастер |
| 3.                                     | Повышение квалификации преподавателей по вопросам применения современных образовательных технологий                                                                    | Увеличение количества инженерно- педагогических работников, принимающих участие в научно-практических конференциях, семинарах областного, регионального и всероссийского уровней к 2025г.- до 50%.  | 340,0                                            | 20,0     | 20,0 | 100,0 | 100,0              | Средства от приносящей доход деятельности | В течение всего периода | Методисты, отдел кадров                           |
| 4.                                     | Привлечение молодых специалистов                                                                                                                                       | Увеличение количества инженерно- педагогических работников, принимающих участие в научно-практических конференциях, семинарах областного, регионального и всероссийского уровней к 2025г.- до 50%.  | -                                                | -        | -    | -     | -                  | -                                         |                         | Администрация техникума                           |
| 5.                                     | Проектирование личностных достижений педагогов: участие в конкурсах профессионального                                                                                  | Увеличение количества инженерно- педагогических работников, принимающих участие в научно-практических конференциях, семинарах областного, регионального и всероссийского уровней к 2025г.- до 50%.  |                                                  |          |      |       |                    | Средства от приносящей доход деятельности | В течение всего периода | Методисты                                         |

|                                       |                                                                                                                   |                                                                                                                                              |        |       |       |       |       |                                                                           |           |                                                                |
|---------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-------|-------|-------|-------|---------------------------------------------------------------------------|-----------|----------------------------------------------------------------|
|                                       | мастерства, «Мастер года», «Воспитатель года».                                                                    | ва преподавателей, имеющих правительственные награды, почетные звания, грамоты.                                                              |        |       |       |       |       |                                                                           |           |                                                                |
| 6.                                    | Изучение, обобщение передового педагогического опыта и внедрение его в практику работы педагогического коллектива |                                                                                                                                              | -      | -     | -     | -     | -     | -                                                                         | -         | Методисты                                                      |
| <b>Повышение качества образования</b> |                                                                                                                   |                                                                                                                                              |        |       |       |       |       |                                                                           |           |                                                                |
| 7.                                    | Активизация участия обучающихся техникума в мероприятиях различного уровня.                                       | Повышение уровня компетентности обучающихся.                                                                                                 | 1240,0 | 240,0 | 100,0 | 300,0 | 300,0 | Субсидии из областного бюджета, средства от приносящей доход деятельности | 2022-2025 | Зам. директора по УПР, зав. отделениями, ст. мастер, методисты |
| 8.                                    | Создание системы независимой оценки качества профессионального обучения с участием социальных партнеров           | Рост качества знаний студентов                                                                                                               | -      | -     | -     | -     | -     | -                                                                         | 2022-2025 |                                                                |
| 9.                                    | Обновление перечня образовательных программ, их содержательного наполнения в соответствии с ФГОС.                 | Внедрение интегрированных образовательных программ по направлениям подготовки квалифицированных рабочих, служащих и специалистов техникума.. | -      | -     | -     | -     | -     | -                                                                         | 2022-2025 |                                                                |
| 10.                                   | Расширение спектра предоставляемых образовательных услуг, обеспечение их доступности и эффективности.             | Внедрение дополнительных образовательных программ с целью расширения спектра образовательных услуг и удовлетворения потребно-                | -      | -     | -     | -     | -     | Субсидии из областного бюджета                                            | 2022-2025 | Зам. директора по УПР, зав. отделениями, ст. мастер, методисты |



|     |                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |        |      |      |       |        |                                                                           |           |                         |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|------|------|-------|--------|---------------------------------------------------------------------------|-----------|-------------------------|
|     |                                                                                          | стей заказчиков                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |        |      |      |       |        |                                                                           |           |                         |
| 11. | Компьютеризация и информатизация техникума.                                              | <p>Увеличение доли студентов, охваченных обучением с использованием информационных технологий – 90%.</p> <p>Увеличение доли преподавателей и мастеров производственного обучения, прошедших курсовую подготовку в области информационных технологий– 90%</p> <p>Приобретение программного обеспечения для структурных подразделений техникума.</p> <p>Создание электронного каталога в библиотеках техникума.</p> | 900,0  | -    | -    | 300,0 | 300,0  | Субсидии из областного бюджета, средства от приносящей доход деятельности | 2022-2025 | Администрация техникума |
| 12. | Приобретение оборудования и инструментов для осуществления образовательной деятельности. | Повышение уровня компетентности обучающихся.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 4650,0 | 70,0 | 80,0 | 500,0 | 2000,0 | Субсидии из областного бюджета, средства от приносящей доход деятельности | 2022-2025 | Администрация техникума |
| 13. | Работа по повышению результативности итоговой аттестации                                 | Рост качества знаний студентов.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | -      | -    | -    | -     | -      | -                                                                         | 2022-2025 | Зав. отделений, класс-  |

|                                                              |                                                                                                                                       |                                                                                              |        |       |       |       |       |                                                                           |           |                                                  |
|--------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|--------|-------|-------|-------|-------|---------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------------------------------------------|
|                                                              | (активизация воспитательной работы, работы классных руководителей, строгий контроль за выполнением графика подготовки ВКР и т.д.)     | Увеличение количества выпускников, получивших диплом с отличием и разряд выше установленного |        |       |       |       |       |                                                                           |           | ные руководители                                 |
| 14.                                                          | Совершенствование психолого-педагогического сопровождения обучающихся, активизация деятельности органов студенческого самоуправления. | Повышение уровня компетентности обучающихся.                                                 | -      | -     | -     | -     | -     | -                                                                         | 2022-2025 | Зам.директора по ВР, психолог, соц. педагоги     |
| <b>Развитие системы воспитательного процесса</b>             |                                                                                                                                       |                                                                                              |        |       |       |       |       |                                                                           |           |                                                  |
| 15.                                                          | Подготовка и участие обучающихся в городских, областных конкурсах, фестивалях.                                                        | Развитие системы дополнительного образования студентов: творческих объединений, клубов и др  | 1168,0 | 374,0 | 194,0 | 200,0 | 200,0 | Средства от приносящей доход деятельности                                 | Ежегодно  | Зам.директора по ВР, педагоги организаторы       |
| <b>Обеспечение безопасности жизнедеятельности учреждения</b> |                                                                                                                                       |                                                                                              |        |       |       |       |       |                                                                           |           |                                                  |
| 16.                                                          | Проведение работ по огнезащите деревянных конструкций учреждения.                                                                     | Создание единой, комплексной системы безопасности учреждения в соответствии нормативами.     | 637,0  | -     | 37,0  | 400,0 | 100,0 | Субсидии из областного бюджета, средства от приносящей доход деятельности | 2022-2025 | Зам. директора по ХР, зав.отделением, общежитием |
| 17.                                                          | Обновление средств автономного дежурного освещения.                                                                                   |                                                                                              | 98,0   | 18,0  | 20,0  | 20,0  | 20,0  | Субсидии из областного бюджета, средства от приносящей доход деятельности | 2022-2025 | Зам. директора по ХР                             |
| 18.                                                          | Обновление электроосветительных систем.                                                                                               |                                                                                              | 300,0  | -     | -     | 100,0 | 100,0 | Субсидии из областного бюджета,                                           | 2022-2025 | Зам. директора по ХР                             |

|                                                                                                |                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                             |       |      |      |      |      |                                                                     |           |                                                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------|------|------|------|---------------------------------------------------------------------|-----------|-----------------------------------------------------|
|                                                                                                |                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                             |       |      |      |      |      | средства от приносящей доход деятельности                           |           |                                                     |
| 19.                                                                                            | Обновление первичных средств пожаротушения; теоретическое и практическое.                              |                                                                                                                                                                                                                             | 222,0 | 22,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | Субсидии из областного бюджета, средства от приносящей доход дея-ти | 2022-2025 | Зам. директора по ХР                                |
| 20.                                                                                            | Обучение персонала и студентов правилам безопасного поведения.                                         |                                                                                                                                                                                                                             | 224,0 | 37,0 | 37,0 | 50,0 | 50,0 | Субсидии из обл. бюдж., средства от приносящей доход дея-ти         | 2022-2025 | Зам. директора по ХР, зав.отделениями, общежитием   |
| <b>Развитие системы социального партнерства</b>                                                |                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                             |       |      |      |      |      |                                                                     |           |                                                     |
| 21.                                                                                            | Взаимодействие с работодателями по подготовке кадров, трудоустройству и адаптации выпускников к работе | Увеличение количества двухсторонних договоров: центр занятости – техникум; техникум – предприятие-заказчик.<br>Увеличение количества предприятий, предоставляющих базу для прохождения производственной практики студентов. | -     | -    | -    | -    | -    | -                                                                   | 2022-2025 | Зам. директора по УПР, зав. отделениями, ст. мастер |
| <b>Развитие финансово-экономической и производственно-хозяйственной деятельности техникума</b> |                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                             |       |      |      |      |      |                                                                     |           |                                                     |
| 22.                                                                                            | Организация платных образовательных услуг (курсов повышения квалификации, переподго-                   | Увеличение доходов от внебюджетной деятельности техникума                                                                                                                                                                   | -     | -    | -    | -    | -    | -                                                                   | 2022-2025 | Зам. директора по УПР, зав. отделе-                 |

|                                              |                                                                                          |                                                                                                                                                                                                   |         |        |        |        |        |                                                                             |                            |                                                 |
|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|--------|--------|--------|--------|-----------------------------------------------------------------------------|----------------------------|-------------------------------------------------|
|                                              | товки).                                                                                  | на 30%.                                                                                                                                                                                           |         |        |        |        |        |                                                                             |                            | ниями, ст. мастер, зав.производством.           |
| 23.                                          | Капитальный ремонт системы отопления.                                                    | Развитие материально-технической базы кабинетов теоретического и практического обучения.<br>Развитие материально - технической базы мастерских, лабораторий<br>Улучшение инфраструктуры техникума | 1910,0  | 36,0   | 374,0  | 500,0  | 500,0  | Субсидии из областного бюджета<br>Средства от приносящей доход деятельности | 2022-2025                  | Директор, зам. директора по ХР, зав.отделениями |
| 24.                                          | Косметический ремонт фасада зданий.                                                      |                                                                                                                                                                                                   | 410,0   | 54,0   | 56,0   | 100,0  | 100,0  |                                                                             | Ежегодно                   |                                                 |
| 25.                                          | Капитальный ремонт кровли спортзала 2 отделения                                          |                                                                                                                                                                                                   | 419,0   | -      | 419,0  | -      | -      |                                                                             | 2023                       |                                                 |
| 26.                                          | Приобретение средств индивидуальной защиты и др. средств обеспечения гражданской обороны |                                                                                                                                                                                                   | 150,0   | -      | -      | 50,0   | 50,0   |                                                                             | 2022-2025                  |                                                 |
| 27.                                          | Благоустройство внутренних дворов техникума                                              |                                                                                                                                                                                                   | 300,0   | -      | -      | 100,0  | 100,0  |                                                                             | 2022-2025                  |                                                 |
| 28.                                          | Замена оконных блоков на окна ПВХ                                                        |                                                                                                                                                                                                   | 600,0   |        |        | 200,0  | 200,0  |                                                                             | 2022-2025                  |                                                 |
| Сохранение и укрепление здоровья обучающихся |                                                                                          |                                                                                                                                                                                                   |         |        |        |        |        |                                                                             |                            |                                                 |
| 29.                                          | Мониторинг состояния здоровья студентов. Регулярное проведение медосмотров обучающихся   | Создание здоровьесберегающих условий обучения, обеспечивающих сохранение и укрепление здоровья учащихся; достиже-                                                                                 | -       | -      | -      | -      | -      | Ежегодно                                                                    | Фельдшер, кл. руководители |                                                 |
| 30.                                          | Организация горячего питания, контроль за качеством питания                              |                                                                                                                                                                                                   | 15130,0 | 2730,0 | 3000,0 | 3000,0 | 3200,0 | Субсидии из областного бюджета                                              | Ежегодно                   | Бухгалтерия, зав.отделениями                    |

|     |                                                                                                                                                                    |                                                                         |        |  |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------|--------|--|
| 31. | Использование в образовательном процессе малых форм физического воспитания и психологической разгрузки (минуты релаксации, физкультминутки и т.д.)                 | ние высокого уровня мотивации учащихся к ведению здорового образа жизни | -<br>- |  |
| 32. | Работа лекторской группы по профилактике алкогольной и наркотической зависимости, по сохранению здоровья учащихся                                                  |                                                                         | -      |  |
| 33. | Регулярное проведение спортивных соревнований, Дней Здоровья                                                                                                       |                                                                         | -      |  |
| 34. | Проведение с привлечением специалистов лекций, родительских собраний, конференций, посвященных возрастным особенностям обучающихся, проблемам сохранения здоровья. |                                                                         | -      |  |

|        |        |        |          |          |                                      |
|--------|--------|--------|----------|----------|--------------------------------------|
| -<br>- | -<br>- | -<br>- | Ежегодно | Ежегодно | Преподаватели                        |
| -      | -      | -      | Ежегодно | Ежегодно | Зам.директора по ВР,<br>мед.работник |
| -      | -      | -      | -        | Ежегодно | Преподаватель физвоспитания,         |
| -      | -      | -      | -        | Ежегодно | Педагог-психолог, кл. руководители   |

## **Подпрограмма «Модернизация ГПОАУ РИТ» на 2022-2025гг.**

### **Цель:**

1. Целью программы модернизации является создание конкурентоспособной системы техникума, обеспечивающей подготовку кадров по востребованным профессиям ТОП-50.
2. Устранение дефицита рабочих кадров.
3. Распространения лучших практик подготовки кадров по перечню профессий «ТОП -50»

### **Задачи:**

1. Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями;
2. Обновление содержания образовательных программ в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.
3. Модернизировать систему повышения квалификации административного и преподавательского персонала через реализацию программ повышения квалификации педагогов и мастеров производственного обучения.
4. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ:
  - формирование эффективного образовательного пространства;
  - создание онлайн среды в СПО, включающей современные образовательные ресурсы и сервисы;
  - реализация образовательных программ совместно с работодателями.
5. Формирование условий для создания современной адаптивной подготовки кадров, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с требованиями рынка труда в соответствии со Стратегией социально-экономического развития Амурской области.

### **Нормативно-правовое обеспечение:**

ФЗ от 29.12.2012 года №273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Постановление Правительства «Об утверждении План мероприятий ("дорожную карту") по внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста Амурской области от 09.08.2019 №448».

Указ Президента РФ от 07.05.2018 года №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития РФ на период до 2024 года «Модернизация профессионального образования...».

### **Перечень программных мероприятий**

В настоящее время Техникум реализует профессии и специальности семи направлений:

**горное дело:** (21.01.08 Машинист на открытых горных работах, 21.02.15 Открытые горные работы);

**техника и технологии наземного транспорта:** (Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей);

**техника и технология строительства:** (08.01.07 Мастер общестроительных работ, 08.01.10 Мастер ЖКХ, 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений);

**промышленная экология и биотехнология:** (43.01.09 Повар, кондитер);

**экономика и управление:** (38.01.02 Продавец, контролер – кассир, 38.02.01. Экономика и бухгалтерский учет);

**электро- теплоэнергетика:** 13.02.03. Электрические станции, сети и системы, 13.02.06. Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем

В целях устранения дефицита рабочих кадров в городе и Амурской области по наиболее востребованным профессиям требуется внедрение в техникуме следующих направлений:

#### **Направление 1.**

Принять участие во внедрении регионального стандарта кадрового обеспечения.

Ключевые элементы реализации проекта включают в себя:

1. Совместно с центром занятости населения проводить мониторинг потребности в кадрах по перспективным и востребованным профессиям.
2. Продолжить внедрение практико-ориентированного образования для высокотехнологичных производств.
3. Продолжить подготовку и переподготовку педагогических кадров.
4. Продолжить практику мониторинга по трудоустройству выпускников.
5. Модернизация профессионального образования посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ.
6. Принимать участие в профессиональных конкурсах.
7. Продолжить развитие наставничества.

#### **Направление 2.**

Создание специальной площадки для взаимодействия работодателей и образовательных учреждений («Биржа»).

Ключевые элементы реализации проекта включают в себя:

1. Анализ текущей ситуации подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для работы на предприятиях города, области.
2. Поиск партнеров для реализации проекта на региональном уровне.
3. Проектирование новых механизмов, форм и способов реализации подготовки, переподготовки и повышения квалификации с учетом требований к подготовке кадров.

#### **Целевые индикаторы:**

| Показатель                                                                                                                                        | 2022г. | 2023г. | 2024г. | 2025г. |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|--------|--------|--------|
| Численность выпускников ОО реализующих программы СПО, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскилс (чел./в год) | 70     | 126    | 195    | 200    |



### Перечень программных мероприятий

| №   | Наименование мероприятия                                                                                                                                        | Сроки исполнения | Ответственные       | Ожидаемые результаты                                                                                                                                       |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 1.  | Формирование кадрового потенциала ПОО для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс                                   |                  |                     |                                                                                                                                                            |
| 1.1 | Повышение квалификации преподавателей и мастеров п/о, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50   | Ежегодно         | Зам. по УПР         | Ежегодное повышение квалификации мастеров п/о и преподавателей                                                                                             |
| 1.2 | Подготовка экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА                                                                                                   | Ежегодно         | Зам. по УПР         | Подготовлены эксперты по стандартам Ворлдскиллс                                                                                                            |
| 1   | Формирование комплексного механизма повышения квалификации мастеров п/о                                                                                         | Постоянно        | Зам. по УПР         | Повышение квалификации                                                                                                                                     |
| 1.4 | Формирование системы мотивации мастеров п/о                                                                                                                     | 2022г.           | Совет техникума     | Высокая квалификация мастеров п/о                                                                                                                          |
| 2.  | 2. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО                                                           |                  |                     |                                                                                                                                                            |
| 2.1 | Включение в областную программу развития образования обновление материально-технической базы техникума в соответствии с подготовкой кадров по профессиям ТОП-50 | 2022 год         | Совет техникума     | Программа: поварское дело, ремонт и обслуживание автомобилей, кирпичная кладка, сварочные технологии, малярные и декоративные работы, сварочные технологии |
| 2.3 | Выполнение контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50 ежегодно                | Ежегодно         | Коллектив техникума | Выполнение плана приема                                                                                                                                    |
| 3.  | Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки                                                                                             |                  |                     |                                                                                                                                                            |

|     |                                                                                                                          |          |                     |                                                       |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|---------------------|-------------------------------------------------------|
|     | кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда |          |                     |                                                       |
| 3.1 | Реализация образовательных программ СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50                                   | Ежегодно | Коллектив техникума | Выполнение государственного задания                   |
| 3.2 | Развитие материальной базы                                                                                               | Ежегодно | Коллектив технику   | Обеспечение оборудованием инвентарем профессий ТОП-50 |
| 4.  | Интерактивная среда техникума. Взаимодействие РИТ с организациями и предприятиями                                        | Ежегодно | Коллектив технику   | Сетевая модель взаимодействия                         |

Для повышения качества подготовки специалистов, в техникуме реализуется сетевая модель взаимодействия «РИТ» с организациями и предприятиями. Модель позволяет достичь единой цели – создание позитивного имиджа рабочих профессий и специальностей, формирование у молодых людей профессиональных компетенций и нацеленности на трудоустройство по полученной профессии (специальности).

#### Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы

| №  | Наименование показателя                                                                                                                                                                                                                 | Ед.изм. | 2022г.<br>(факт) | 2023г. | 2024г. | 2025г. |
|----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------|------------------|--------|--------|--------|
| 1. | Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена (далее – по программам среднего профессионального образования, СПО) | чел.    | 891              | 900    | 900    | 900    |
| 2. | Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП- 50                                                                                                        | чел.    | 494              | 550    | 800    | 900    |

|     |                                                                                                                                                            |          |        |        |        |        |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|--------|--------|--------|--------|
| 3.  | Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО в соответствующем году                                                  | чел.     | 300    | 300    | 300    | 300    |
| 4.  | Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП- 50 в соответствующем году | чел.     | 225    | 225    | 250    | 300    |
| 5.  | Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен                                                                          | чел.     | 70     | 126    | 195    | 200    |
| 5.1 | В том числе: численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА                                                | чел.     | 70     | 126    | 195    | 200    |
| 6.  | Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) системы СПО – экспертов демонстрационного экзамена, Ворлд-скиллс             | чел.     | 10     | 15     | 20     | 20     |
| 7.  | Средства бюджета на развитие материально-технической базы                                                                                                  | Тыс. руб | 4000,0 | 4000,0 | 2000,0 | 2000,0 |