

Согласовано

Утверждаю

Председатель профсоюзного  
комитета ГПОАУ РИТ

Директор ГПОАУ РИТ

Дубинина Л.Г.

Кузьмичев Ю.А.

«20» 05 2014 г.

«20» 05 2014 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

### о размерах и условиях осуществления выплат компенсационного характера работникам ГПОАУ РИТ.

#### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам(ставкам) заработной платы работников государственных учреждений Амурской области в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Федеральным законодательством, нормативными правовыми актами и Законодательством Амурской области.

#### 2. Перечень видов выплат компенсационного характера

№ п/п	Виды выплат компенсационного характера	% к должностному окладу(ставке)
1	Выплаты работникам, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда(ст.147 ТК РФ)	до 20%
2	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (ст. 149 ТК РФ) Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (ст.148 ТК РФ) Выплаты при выполнении работ различной квалификации (ст.150 ТК РФ) Выплаты за совмещение профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (ст.151 ТК РФ) Выплаты за выполнение сверхурочной работы (	Оплата труда производится в порядке и размерах не ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права  Размер доплаты

	<p>ст. 152 ТК РФ).</p> <p>Выплаты за работу в ночное время (ст. 154 ТК РФ)</p> <p>Выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 153 ТК РФ)</p>	<p>устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. За первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере.</p> <p>Каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. П. 7.9 Коллективного договора</p> <p>Работникам, получающим оклад(должностной оклад) – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада(должностного оклада), если работы в выходной или нерабочий праздничный день производились в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.</p>
3	<p>Доплата мастерам производственного обучения за вторую группу в отсутствие мастера производственного обучения и при превышении установленной наполняемости при норме (нагрузки) 15 учащихся на 1 мастера п/о, при экономии фонда оплаты труда мастеров производственного обучения</p>	<p>От 50 до 100% от ставки (должностного оклада) мастера производственного обучения</p>

### 3. Порядок начисления и условия выплат компенсационного характера

**3.1.**Применение выплат компенсационного характера к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных компенсационных выплат.

**3.2.**Выплаты компенсационного характера устанавливаются за определенный период времени, за конкретный случай в течении соответствующего календарного года.

**3.3.**Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году.

**3.4.**Размер доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни составляет: Работникам, получающим оклад(должностной оклад) – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада(должностного оклада), если работы в выходной или нерабочий праздничный день производились в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

**3.5.**Выплаты компенсационного характера устанавливаются и выплачиваются в пределах месячного фонда заработной платы.