

## **Дополнение к программе развития ГПОАУ РИТ на 2017-2021гг.**

### **Цель:**

1. Целью программы модернизации является создание конкурентоспособной системы техникума, обеспечивающей подготовку кадров по востребованным профессиям ТОП-50.
2. Устранение дефицита рабочих кадров.
3. Распространения лучших практик подготовки кадров по перечню профессий «ТОП -50».

### **Задачи:**

1. Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.
2. Обновление содержания образовательных программ в соответствии с требованиями профессиональных стандартов.
3. Модернизировать систему повышения квалификации административного и преподавательского персонала через реализацию программ повышения квалификации педагогов и мастеров производственного обучения.
4. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ:
  - формирование эффективного образовательного пространства;
  - создание онлайн среды в СПО, включающей современные образовательные ресурсы и сервисы;
  - реализация образовательных программ совместно с работодателями.
5. Формирование условий для создания современной адаптивной подготовки кадров, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с требованиями рынка труда и Стратегией социально-экономического развития Амурской области.

### **Нормативно-правовое обеспечение:**

ФЗ от 29.12.2012 года №273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Постановление Правительства «Об утверждении План мероприятий ("дорожную карту") по внедрению регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста Амурской области от 09.08.2019 №448».

Указ Президента РФ от 07.05.2018 года №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития РФ на период до 2024 года «Модернизация профессионального образования».

### **Перечень программных мероприятий**

В настоящее время Техникум реализует профессии и специальности семи направлений:

**машиностроение:** (15.01.26 Токарь – универсал);

**горное дело:** (21.01.08 Машинист на открытых горных работах, 21.02.15 Открытые горные работы);

**техника и технологии наземного транспорта:** (23.01.03 Автомеханик);

**техника и технология строительства:** (08.01.07 Мастер общестроительных работ, 08.01.10 Мастер ЖКХ, 08.02.01 Строительство и эксплуатация зданий и сооружений);

**промышленная экология и биотехнология:** (43.01.09 Повар, кондитер);

**экономика и управление:** (38.01.02 Продавец продовольственных товаров, контролер – кассир, 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет);

**электро- теплоэнергетика:** 13.02.03.Электрические станции, сети и системы, 13.02.06.Релейная защита и автоматизация электроэнергетических систем

В целях устранения дефицита рабочих кадров в городе и Амурской области по наиболее востребованным профессиям требуется внедрение в техникуме следующих направлений:

### **Направление 1.**

Принять участие во внедрении регионального стандарта кадрового обеспечения.

Ключевые элементы реализации направления включают в себя:

1. Совместно с центром занятости населения проводить мониторинг потребности в кадрах по перспективным и востребованным профессиям.

2. Продолжить внедрение практико-ориентированного образования для высокотехнологичных производств.

3. Продолжить подготовку и переподготовку педагогических кадров.

4. Продолжить практику мониторинга по трудоустройству выпускников.

5. Модернизация профессионального образования посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ.

6. Принимать участие в профессиональных конкурсах.

7. Продолжить развитие наставничества.

### **Направление 2.**

Создание специальной площадки для взаимодействия работодателей и образовательных учреждений («Биржа»).

Ключевые элементы реализации направления включают в себя:

1. Анализ текущей ситуации подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров для работы на предприятиях города, области.

2. Поиск партнеров для реализации направления на региональном уровне.

3.Проектирование новых механизмов, форм и способов реализации подготовки, переподготовки и повышения квалификации с учетом требований к подготовке кадров.

**Целевые индикаторы:**

Показатель	2018г.	2019г.	2020г.	2021г.
Численность выпускников ОО реализующих программы СПО, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс (чел./в год)	7	7	17	53

**Перечень программных мероприятий**

№	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
1.	<b>Формирование кадрового потенциала ПОО для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс</b>			
1.1	Повышение квалификации преподавателей и мастеров п/о, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50	Ежегодно	Зам. по УПР	Ежегодное повышение квалификации мастеров п/о и преподавателей
1.2	Подготовка экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА	Ежегодно	Зам. по УПР	Подготовлены эксперты по стандартам Ворлдскиллс
1	Формирование комплексного механизма повышения квалификации мастеров п/о	Постоянно	Зам. по УПР	Повышение квалификации
1.4	Формирование системы мотивации мастеров п/о	2020г.	Совет техникума	Высокая квалификация мастеров п/о
2.	<b>Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО</b>			
2.1	Включение в областную программу развития образования обновление материально-технической базы техникума в соответствии с подготовку кадров по профессиям	2020 г.	Совет техникума	Программы: поварское дело, ремонт и обслуживание автомобилей,

	ТОП-50			кирпичная кладка, сварочные технологии, малярные и декоративные работы
2.3	Выполнение контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50 ежегодно	Ежегодно	Коллектив техникума	Выполнение плана приема
3.	<b>Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ПОО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда</b>			
3.1	Реализация образовательных программ СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50	Ежегодно	Коллектив техникума	Выполнение государственного задания
3.2	Развитие материальной базы	Ежегодно	Коллектив техникума	Обеспечение оборудованием инвентарем профессий ТОП-50
4.	Интерактивная среда техникума. Взаимодействие РИТ с организациями и предприятиями	Ежегодно	Коллектив техникума	Сетевая модель взаимодействия

Для повышения качества подготовки специалистов, в техникуме реализуется сетевая модель взаимодействия «РИТ» с организациями и предприятиями. Модель позволяет достичь единой цели – создание позитивного имиджа рабочих профессий и специальностей, формирование у молодых людей профессиональных компетенций и нацеленности на трудоустройство по полученной профессии (специальности).

#### **Показатели, характеризующие результативность мероприятий программы**

№	Наименование показателя	Ед.изм.	2019г. (факт)	2020г. (факт)	2021г. (факт)
1.	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам подготовки квалифицированных	чел.	770	790	820

	рабочих, служащих и подготовки специалистов среднего звена (далее – по программам среднего профессионального образования, СПО)				
2.	Общая численность студентов очной формы обучения, обучающихся по программам СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП- 50	чел.	325	325	325
3.	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО в соответствующем году	чел.	300	300	300
4.	Численность студентов очной формы обучения, принятых на обучение по программам СПО по профессиям/ специальностям из перечня ТОП- 50 в соответствующем году	чел.	125	125	125
5.	Численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен	чел.	0	0	58
5.1	В том числе: численность обучающихся по очной форме обучения, сдавших демонстрационный экзамен в рамках ГИА	чел.	0	17	58
6.	Численность педагогических кадров (мастеров и преподавателей спец. дисциплин) системы СПО – экспертов демонстрационного экзамена, Ворлдскиллс	чел.	7	8	9
7.	Средства бюджета на развитие материально-технической базы	Тыс. руб.	500,0	2000,0	2000,0

Директор ГПОАУ РИТ



Ю.А. Кузьмичёв