


Первичная профсоюзная организация работников  
государственного профессионального  
образовательного автономного учреждения  
Амурской области  
Райчихинский индустриальный техникум


Председатель  О.А. Ковтун

Государственное профессиональное  
образовательное автономное учреждение  
Амурской области  
Райчихинский индустриальный техникум

Директор  И.А.Черномордова

## ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между первичной профсоюзной организацией ГПОАУ РИТ и государственным  
профессиональным образовательным автономным учреждением Амурской области  
Райчихинским индустриальным техникумом  
на 2022-2025 год

Уведомительная регистрация в управлении занятости населения Амурской области регистрационный № <u>132/г</u> « <u>14</u> » <u>02</u> <u>2024</u> г. Отдел трудовых отношений, охраны и условий труда УЗН АО <u>Акимина Т.В.</u>  <u>И.И.И.</u>
--

Дополнения к Коллективному договору  
прошли уведомительную регистрацию № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.  
в Управлении занятости населения Амурской области

г. Райчихинск  
2024 г.



## Раздел 5 «Оплата труда» дополнить следующими пунктами:

5.25. Работнику может выплачиваться материальная помощь, единовременная премия и единовременная выплата социального характера, не входящие в систему оплаты труда.

5.26. Материальная помощь и единовременная выплата социального характера не является вознаграждением за труд, не зависит от результатов деятельности учреждения, не связана с выполнением работником трудовых функций, его квалификацией, стажем работы в учреждении. Они не относятся к заработной плате, в том числе к выплатам компенсационного и стимулирующего характера, а также к минимальному размеру оплаты труда (МРОТ).

5.27. Материальная помощь и выплата социального характера производится с целью оказания социальной поддержки работников учреждения.

5.28. Оказание материальной помощи работникам, выплаты единовременных премий, а также единовременные выплаты социального характера, не входящие в систему оплаты труда, являются правом руководителя учреждения и зависят от финансового состояния учреждения и прочих факторов, могущих влиять на сам факт и размер этих выплат.

5.29. Потенциальным получателем материальной помощи, единовременных премий, единовременных выплат социального характера является сотрудник, принятый на работу по трудовому договору.

5.30. Материальная помощь работнику может быть оказана в следующих случаях:

- бракосочетание работника;
- рождение ребенка у работника;
- смерть работника или члена его семьи (отца, матери, жены, мужа, детей, в исключительных случаях брата, сестры при отсутствии других близких родственников, кроме работника);
- утрата или повреждение имущества в результате стихийного бедствия и иных непредвиденных обстоятельств (пожар, хищение имущества, авария газо-тепло-водоснабжения и др.);
- специализированное лечение, т.е. длительное лечение и восстановление здоровья, в том числе за пределами области работника или члена его семьи (отца, матери, жены, детей, мужа, в исключительных случаях брата, сестры при отсутствии других близких родственников, кроме работника);
- иные случаи по усмотрению руководителя.

5.31. Единовременная премия может быть выплачена работнику в следующих случаях:

- награждение государственными и (или) ведомственными наградами, присуждение почетных званий;
- объявление благодарности или награждение почетной грамотой;

5.32. Единовременная выплата социального характера может быть выплачена в следующих случаях:

- в связи с государственными и профессиональными праздниками («День учителя»), установленными законодательством Российской Федерации;
- юбилейные даты работника (50-летие, 55-летие, 60-летие, 65-летие, 70-летие, и далее каждые 5 лет со дня рождения);
- увольнение в связи с выходом на пенсию.

5.33. Порядок выплат, не входящих в систему оплаты труда, а также их допустимые размеры определяются Положением о порядке оказания материальной помощи,



единовременной премии и единовременной выплаты социального характера работникам учреждения.

5.34. Решение об оказании материальной помощи, единовременной премии и единовременной выплаты социального характера, не входящие в систему оплаты труда, принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника. Размер выплат определяется приказом руководителя учреждения.

5.35. Материальная помощь, единовременная премия, единовременная выплата социального характера не включаются в расчет средней заработной платы и не учитываются при начислении районного коэффициента и процентных надбавок, не входит в систему оплаты труда и выплачивается сверх минимального размера оплаты труда (МРОТ), заработной платы.